

REGLEMENT ECOCHEQUES (CONSUMPTIECHEQUES 2020)

➤ *Juridische gronden*

Dit reglement ecocheques is opgemaakt in toepassing en uitvoering van:

- Het Koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoering van een artikel 19 quater in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS 20 mei 2009* en latere wijzigingen.
- De besluiten van het college van burgemeester en schepenen en vast bureau dd. 7 september 2020 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord vanaf 2021 en inzake de toekenningsmodaliteiten consumptiecheques.

Dit reglement regelt de toekennings-en aanwervingsvoorwaarden van de ecocheques die aan het personeel van de gemeente & OCMW Bekkevoort in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 toegekend worden vanaf 2021, onverminderd de wettelijke en/of reglementaire bepalingen.

Dit reglement regelt eveneens de toekennings- en aanwervingsvoorwaarden van de consumptiecheques die in 2020 eenmalig toegekend zullen worden.

➤ *Definitie*

Ecocheques zijn cheques waarmee producten of diensten met een ecologisch karakter aangekocht kunnen worden. Het gaat om volgende producten:

- De producten voor energiebesparing;
- De producten en diensten voor waterbesparing;
- De producten en diensten ter bevordering van de duurzame mobiliteit;
- De producten en diensten voor afvalbeheer;
- De producten en diensten ter bevordering van ecodesign;
- De producten die de aandacht voor de natuur bevorderen.

Consumptiecheques zijn cheques die eenmalig in 2020 door de Federale regering voorzien zijn om de socio-economische gevolgen voor aantal sectoren na de COVID-19-pandemie zo veel mogelijk te beperken.

De consumptiecheque kan besteed worden bij:

- inrichtingen van de culturele sector die erkend of gesubsidieerd worden door de bevoegde overheid;

- sportverenigingen waarvoor er een federatie bestaat die erkend of gesubsidieerd wordt door de Gemeenschappen of tot één van de nationale federaties behoort;
- de horecazaken of kleine handelszaken die minstens 1 maand lang hun deuren moesten sluiten en die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de 2/3 vestigingseenheid, goederen of diensten aanbieden aan de consument en voldoen aan de voorwaarden om in de zin van het Wetboek van vennootschappen als micro-onderneming te worden beschouwd (gemiddeld jaarlijks personeelsbestand van maximaal 10 werknemers, balanstotaal van maximaal 350.000 euro en jaarmzet van maximaal 700.000 euro)

➤ **Toekenningvoorwaarden**

De cheques worden afgeleverd aan het personeelslid rekening houdend met volgende voorwaarden, die gelijktijdig moeten vervuld zijn;

- De cheques worden toegekend op basis van dit reglement en het besluit van het college van burgemeester en schepenen en vast bureau hierboven aangehaald;
- De cheques worden op naam van het personeelslid afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld indien de toekenning ervan, hun aantal en bedrag per cheque worden opgenomen op de individuele rekening van het personeelslid, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.
- Het reglement bepaalt zowel de hoogste nominale waarde van de ecocheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque, als de frequentie van toekenning ervan gedurende het kalenderjaar;
- De cheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk omgeruild worden voor geld;
- De cheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of aanvulling bij het loon;

➤ **Bedrag en geldigheidsduur**

§1. Het totale bedrag van de door het bestuur toegekende ecocheques bedraagt niet meer dan 100 EUR per personeelslid per kalenderjaar **vanaf 2021**.

§2. Het totale bedrag van de door het bestuur eenmalig toegekende consumptiecheques **of ecocheques** bedraagt niet meer dan 210 EUR per personeelslid in 2020.

De maximale waarde van elke consumptiecheque/**ecocheque** bedraagt 10 EUR.

Consumptiecheques zijn geldig vanaf datum toekenning tot en met 7 juni 2021.

➤ **Wijze van berekening van het aantal toe te kennen cheques (consumptie -en ecocheques)**

§1.

De referteperiode loopt jaarlijks van 1 januari tot en met 30 november. Op 30 november wordt ook de prognose gemaakt voor nieuwe medewerkers die starten in de maand december.

Voor de personeelsleden die in de loop van de betreffende referteperiode in dienst zijn getreden bij het bestuur of het bestuur hebben verlaten, gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques op zijn minst pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van hun aanstelling bij het bestuur waren tewerkgesteld tijdens het betreffende kalenderjaar.

§2. De gewone inactiviteitsdagen vormen geen onderbreking van de in de vorige alinea bedoelde periodes voor zover ze tussen twee van die periodes liggen. Die dagen worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de duur van de tewerkstellingsperiode.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer feestdagen of weekends zich tussen twee tewerkstellingsperiodes bevinden in het kader van twee opeenvolgende tewerkstellingen voor bepaalde duur.

§3.

In geval van afwezigheden, gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen cheques op z'n minst rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken personeelsleden het normale salaris aan 100% gekregen hebben conform de bepalingen van de rechtspositieregeling van gemeente & OCMW:

- de wettelijke en aanvullende feestdagen ;
- de betaalde vakantiedagen;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een gewaarborgd loon of ziektekrediet ;
- het omstandigheidsverlof waarvoor het salaris behouden blijft,

§4. Met dagen waarvoor de personeelsleden salaris hebben gekregen worden gelijkgesteld:

- periodes van jaarlijkse vakantie worden gelijkgesteld voor de berekening, ongeacht of deze dagen gedekt worden door vakantiegeld of niet. Het gaat hier niet enkel om de wettelijke vakantiedagen, maar ook om de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen;
- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 eveneens gelijkgesteld met gewerkte dagen;

➤ **Bijzondere betalingswijzen**

Als de waarde van de aan een personeelslid toe te kennen cheques minder dan 10 EUR bedraagt, dan heeft het bestuur de keuze om:

- ofwel de cheques toe te kennen;
- ofwel het bedrag, verhoogd met 50%, toe voegen aan het brutosalaris.

➤ **Datum van toekenning en vorm**

De toekenning van de cheques vindt één keer per kalenderjaar plaats ten laatste op 31 december 2020.

De cheques zullen in elektronische vorm toegekend worden. In dat verband zijn volgende bijkomende voorwaarden van toepassing:

- Het aantal cheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan worden vermeld op de loonafrekening;
- Vóór het gebruik van de cheques in elektronische vorm, kan het personeelslid het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de cheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden;
- De elektronische cheques worden ter beschikking gesteld door een elektronische uitgever;
- Het gebruik van de elektronische ecocheques mag geen kosten voor het personeelslid teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen in het arbeidsreglement, waarbij de kost van de vervangende drager de nominale waarde van één maaltijdcheque niet mag overschrijden.

Namens het College van burgemeester en schepenen

H. GOEDHUYS
Waarnemend algemeen directeur

H. Vandenberg
burgemeester