

BESLUIT VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

OCMW Bekkevoort

Zitting van 28 september 2020

Aanwezig:

Voorzitter:	Luc Janssens
Burgemeester:	Hans Vandenberg
Leden vast bureau:	Benny Reviërs, Wouter Lenaerts, Raf Vanmeensel en Nathalie Weckx
Raadsleden:	Mia Peeters, Bart Volders, Tommy Heusdens, Johan Everaerts, Jan Van Cauwenbergh, Tom Lemmens, Trees Laenens, Lies Timmermans, Nathalie Putseys, An Weckhuysen en Jens Snyers
Algemeen directeur:	Hilde Goedhuys

4 GOEDKEURING DEONTOLOGISCHE CODE VOOR HET PERSONEEL (GEMEENTE EN OCMW)

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Feiten en context

De bestaande deontologische code dient aangepast te worden aan de gewijzigde regelgeving, in bijzonder de bepalingen van het decreet lokaal bestuur en de GDPR-wet (artikelen 19 tot en met 23 van de Wet van 30 juli betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens).

Het bestuur dient te voorzien in een gezamenlijke deontologische code die zowel van toepassing is voor het personeel van de gemeente als van het OCMW.

Jurplus bezorgde een ontwerptekst, op basis van de huidige tekst geldig voor het gemeentepersoneel.

Deze ontwerptekst is reeds gunstig geadviseerd door het overleg MAT en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

Het voorstel werd voorgelegd aan het vakbondsoverleg van 28 september 2020.

Er werd een protocol van akkoord getekend.

Juridische gronden

- Artikel 188 t.e.m. 1963 van het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens" (artikelen 19 tot en met 23 van de wet).

Argumentatie

Het begrip deontologie omvat de plichten, alsook de rechten, waaraan een personeelslid zich moet houden bij de uitoefening van zijn of haar beroep. De deontologische code is een geheel van richtlijnen om het ethische en professionele gedrag te stimuleren en zo bij te dragen tot de goede werking van het bestuur.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn moeten ingevolge aangehaalde bepalingen van het DLB gezamenlijk een deontologische code voor het personeel van zowel gemeente als OCMW opstellen.

Om hieraan tegemoet te komen werd de tekst uniform gemaakt voor beide besturen en de verwijzingen naar het gemeentebestuur geschrapt en aangepast.

Daarnaast werden in de huidige tekst een aantal verwijzingen aangepast (gemeentedecreet vervangen door decreet lokaal bestuur) en een aantal termen aangepast (o.a. secretaris naar algemeen directeur).

Bijzondere aandacht werd besteed aan de verplichting tot geheimhouding voor de maatschappelijk werker in het bijzonder en het overige personeel dat een vertrouwensrelatie heeft met cliënten en daarom kennis dragen van geheimen die hun zijn toevertrouwd. Zie hiervoor artikel 5 bis en 25 bis.

Bijgevoegd ontwerp van deontologische code wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële weerslag

Geen financiële weerslag.

Besluit

eenparig

Artikel 1: De gezamenlijke deontologische code voor het personeel van gemeente en OCMW, in bijlage bij deze beslissing, wordt goedgekeurd.

Artikel 2: Op onderhavig besluit zijn de bepalingen van het algemeen bestuurlijk toezicht, opgenomen in het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, van toepassing.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

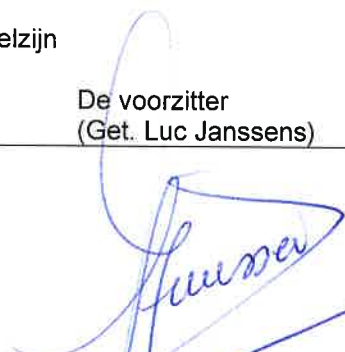
De algemeen directeur
(Get. Hilde Goedhuys)

De voorzitter
(Get. Luc Janssens)

Voor eensluidend afschrift:
Bekkevoort, 6 oktober 2020



Hilde Goedhuys
Algemeen directeur



Luc Janssens
Voorzitter OCMW-raad