

Nota voor de gemeente Bekkevoort bij de vraag tot intentieverklaring m.b.t. opmaak subsidieaanvraag Regierol Lokale Sociale Economie en projectuitvoering door IGO div.

IGO div neemt in opdracht van de gemeente Bekkevoort de coördinatie en projectuitvoering van het ingediende dossier en bijhorende acties m.b.t. de Regierol Lokale Sociale Economie voor de periode 2017-2019 op. In een mail die opgestuurd werd naar mevrouw Hilde Goedhuys op 18/07/2019 werd de vraag gesteld of het college van burgemeester en schepenen ermee akkoord gaat dat IGO div een subsidieaanvraag betreffende de Regierol voor de steden en gemeenten op het vlak van de lokale sociale economie voor de periode 2020–2025 opmaakt, indient tegen uiterlijk 15 januari 2020 en nadien instaat voor de projectcoördinatie en uitvoering.

In de huidige nota wordt meer duidelijkheid gegeven over de manier waarop IGO de regierol zou willen invullen.

In de eerste plaats zal er contact opgenomen worden met de bevoegde schepen en beleidsmedewerkers van de gemeente Bekkevoort om kennis te nemen van de beleidsplannen 2020-2025 inzake sociale economie. Het is namelijk de bedoeling om zo veel mogelijk aansluiting te vinden bij deze beleidsplannen en de doelstellingen en acties in het kader van de regierol hierop af te stemmen. Daarnaast zal er ook een bevraging gedaan worden bij de sociale economie organisaties uit de regio om de lokale noden en verwachtingen in kaart te brengen.

In het kader van de voorbereiding van de subsidieaanvraag Regierol Lokale Sociale Economie werden al een aantal doelstellingen en acties geformuleerd. Deze zullen in samenspraak met de deelnemende gemeenten verder uitgewerkt en geconcretiseerd worden. Verder is het ook altijd mogelijk om op vraag van de deelnemende gemeenten nieuwe doelstellingen en acties op te nemen.

Onderstaande doelstellingen en acties staan helemaal los van het bestaande dienstenaanbod van IGO (arbeidstrajectbegeleiding OCMW's, diensthoofdenoverleg, ...). IGO zal haar rol als regisseur en haar rol als actor duidelijk scheiden, zowel wat het beheer van financiële middelen als wat de personeelsinzet betreft, door het project als een op zichzelf staande afdeling te organiseren en te beheren.

DOELSTELLINGEN EN ACTES

1. Beleidsvisie sociale economie

1.1. Ondersteunen en stimuleren van visievorming sociale economie

Werkbezoeken bij de lokale besturen zullen ingepland worden met de verantwoordelijke schepen en beleidsmedewerkers om de beleidsplannen sociale economie in kaart te brengen. Het uitwerken van een visie rond sociale economie zal vanuit de regierol ondersteund worden. Deze kan verwoord worden binnen de reguliere meerjarenplanning van de gemeenten. De regisseur kan hierbij in samenspraak met de lokale besturen indien nodig bepaalde taken voor zijn rekening nemen.

1.2. Ondersteunen en helpen realiseren beleidsplannen sociale economie

In de beleidsplannen 2020-2025 van de lokale besturen zullen er heel wat acties en initiatieven voorzien zijn in het kader van sociale economie. Er zal een overleg georganiseerd worden waarbij de regisseur kennis kan nemen van deze acties en initiatieven. In samenspraak met de bevoegde schepen en beleidsmedewerkers van de 5 deelnemende gemeenten zullen afspraken gemaakt worden rond het ondersteunen en meehelpen realiseren van deze beleidsplannen.

1.3. Intergemeentelijke samenwerking

De regisseur sociale economie zal ook overkoepelend en op intergemeentelijk niveau informeren en coördineren zodat de 5 deelnemende gemeenten indien gewenst een gedeelde visie kunnen ontwikkelen en gemeenschappelijke beleidslijnen kunnen uitzetten op het vlak van de lokale sociale economie.

2. Samenwerking tussen de 5 deelnemende gemeenten en sociale economie

2.1. Voorstelling sociale economie organisaties

Alle actoren in de sociale economie die activiteiten ontplooien op het grondgebied van de deelnemende gemeenten krijgen de kans om hun werking voor te stellen aan de lokale besturen. Jaarlijks wordt minstens één netwerkevenement georganiseerd voor beleidsmakers en ambtenaren van lokale besturen en voor lokale actoren in de sociale economie.

- Uitwisseling tussen aanbod van de sociale economie en de noden van de lokale besturen kan leiden tot:
 - Een snelle matching tussen vraag en aanbod
 - Het ontdekken en formuleren van hiaten in het aanbod
 - Het zoeken naar organisaties die antwoord kunnen/willen ontwikkelen

2.2. Instroom van kansengroepen naar werk verhogen

OCMW's zijn verantwoordelijk voor de activering van leefloongerechtigden. Voor kwetsbare groepen is een trajectbegeleiding naar werk vaak een té grote stap. Diverse obstakels zullen eerst moeten aangepakt worden: stimuleren van motivatie, helpen oplossen van mobiliteitsproblemen, verkleinen van sociale, culturele en taalbarrières, helpen zoeken van kinderopvang, werken rond arbeidsattitudes, ... Een tewerkstelling in sociale economie kan helpen om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het is dus zeer belangrijk om alle (lokale) mogelijkheden die sociale economie biedt in kaart te brengen.

- Alle deelnemende gemeenten krijgen informatie over de huidige werkvormen en de veranderingen in regelgeving in sociale economie (Art. 60§7,

maatwerk, lokale diensten economie, arbeidszorg, ...). Focus ligt op de mogelijkheden die deze werkvormen bieden voor lokale besturen.

- Er zal een verbeterd afsprakenkader met VDAB nagestreefd worden i.v.m. de doorverwijzing van potentiële doelgroepmedewerkers naar de dienst gespecialiseerde screening voor het bekomen van goedkeuring voor tewerkstelling in sociale economie.

3. Verbetering van de bestaande werking van de lokale sociale economie

3.1. Omgevingsanalyse

Een omgevingsanalyse zal gemaakt worden waarbij de verschillende actoren bevraagd zullen worden op alle relevante informatie om een goed en omvattend beeld van de lokale sociale economie te verkrijgen in de regio van de 5 deelnemende gemeenten. Daarnaast zal er ook een behoeftepeiling gedaan worden bij de deelnemende gemeenten en bij de sociale economie organisaties uit de regio. Vanuit deze analyse zal een brug gemaakt worden naar concrete doelstellingen, projecten en acties.

3.2. Instroom Art. 60§7 medewerkers

Sociale economie bedrijven doen beroep op Art. 60§7 medewerkers voor de invulling van een aantal functies binnen hun werking. Sinds de invoering van Tijdelijke Werkervaring OCMW op 1 januari 2017 is de instroom van Art. 60§7 medewerkers aanzienlijk gedaald. Een traject Tijdelijke Werkervaring vereist een duidelijke afstemming tussen het jobdoelwit van de medewerker en de aan te leren competenties tijdens de Art. 60§7 tewerkstelling zodat de medewerker tijdens of na het TWE-traject kan doorstromen naar het normaal economisch circuit. Sociale economie bedrijven zijn niet altijd in staat om hieraan tegemoet te komen waardoor OCMW-trajectbegeleiders op zoek gaan naar nieuwe tewerkstellingsmogelijkheden in het kader van Art. 60§7 buiten sociale economie (overheidsinstanties, vzw's, privébedrijven, ...).

De mogelijkheid zal onderzocht worden om een model te implementeren waarbij een OCMW-cliënt een TWE-traject start met een Art. 60§7 tewerkstelling in een sociale economie bedrijf en nadien deze tewerkstelling verderzet in een andere tewerkstellingsplaats (overheidsinstantie, vzw, privébedrijf, ...) om de mogelijkheid te krijgen om bijkomende competenties aan te leren. Door een TWE-traject te laten starten met een Art. 60§7 tewerkstelling in een sociaal economie bedrijf, waarbij vooral aandacht besteed zal worden aan het aanleren van generieke competenties, zou opnieuw meer instroom gegenereerd kunnen worden van Art. 60§7 medewerkers naar sociale economie.

3.3. Instroom medewerkers maatwerk en lokale diensteneconomie

Sociale economie organisaties maken gewag van een verminderde instroom van doelgroepmedewerkers naar maatwerk en lokale diensteneconomie. Indien uit de omgevingsanalyse zou blijken dat het hier gaat om een structureel probleem, zal dit als een actiepoint op de agenda gezet worden.

3.4. Doorstroom

Vanaf 2020 zullen doelgroepmedewerkers lokale diensteneconomie moeten doorstromen naar het normaal economisch circuit. Ook doorstroom vanuit maatwerk krijgt in de nieuwe regelgeving verhoogde aandacht. In de praktijk is het echter niet gemakkelijk om doorstroom te realiseren omdat er meerdere factoren een rol spelen. Om de kans op doorstroom naar het normaal economisch circuit te verhogen zou een (verbeterde) samenwerking moeten opgezet worden met bedrijven uit het regulier circuit. Zie 4.2.

4. Nieuwe initiatieven in het kader van sociale economie

4.1. Nieuwe dienstverlening initiëren

In samenwerking met de 5 deelnemende gemeenten zal nagegaan worden of er nood is aan nieuwe dienstverlening in het kader van Lokale Diensteneconomie.

- Bv. Onderhoud speelpleintjes, buurtgerichte kinderopvang, aanvullende en logistieke thuishulp, manuele onkruidbestrijding, ...

Daarnaast zal ook onderzocht worden of ingezet kan worden op nieuwe initiatieven of projecten.

4.2. Het bouwen van een brug tussen sociale economie organisaties en bedrijven uit het regulier circuit.

Bedrijven uit het regulier circuit kunnen beroep doen op sociale economie organisaties voor de uitvoering van bepaalde taken. Daarom is het belangrijk dat deze bedrijven op de hoogte zijn van de mogelijkheden die sociale economie te bieden heeft.

- Toegang vinden tot lokale evenementen van bedrijven uit het regulier circuit
- Contacten leggen met bedrijven uit het regulier circuit
- Zo concreet mogelijk tonen wat sociale economie organisaties kunnen betekenen voor reguliere bedrijven
- Aandacht vestigen op de mogelijkheid van enclavewerking
- Aandacht vestigen op de mogelijkheid van doorstroom van ervaren doelgroepmedewerkers naar het regulier circuit (invulling van openstaande vacatures)

4.3. Het aanbod van sociale tewerkstelling in de streek afstemmen op kwetsbare doelgroepen en specifieke lokale noden.

Bepaalde specifieke profielen (laaggeschoolden, anderstaligen, personen met meervoudige randproblematieken, ...) hebben het moeilijk om aansluiting te vinden tot de arbeidsmarkt. I.s.m. sociale economie organisaties uit de regio en de bevoegde instanties zal de mogelijkheid onderzocht worden om in te zetten op vernieuwende dienstverlening die een oplossing zou kunnen bieden voor deze profielen.

5. Netwerk Sociale Economie

5.1. Bovenlokaal werkgelegenheidsoverleg voor beleidsverantwoordelijken

I.s.m. Taskforce Spitsregio Leuven zal een bovenlokaal werkgelegenheidsoverleg voor beleidsverantwoordelijken nagestreefd worden.

- Gezamenlijke stuurgroep voor verschillende projecten: bv regierol sociale economie, wijk-werken, werkplekieren, ...
- Aansturen van gezamenlijke acties: bv jobbeurs, schoolverlatersdag, netwerkevent scholen en bedrijven, ...

Onder dit overleg kunnen een aantal werkgroepen ressorteren die uitvoering geven aan de acties.

5.2. Samenwerking met VDAB

Tijdens de regierol 2017-2019 werd reeds de basis gelegd voor een samenwerking met VDAB. Deze resulteerde o.a. in een efficiëntere doorverwijzing van leefloongerechtigden naar de Dienst Intensieve Dienstverlening van VDAB. Deze samenwerking zal verder ontwikkeld worden.

Daarnaast zal ook structureel overleg met VDAB georganiseerd worden en zal de mogelijkheid onderzocht worden tot het uitwerken van gezamenlijke initiatieven.

5.3. Opvolging van ontwikkelingen in sociale economie

De regisseur sociale economie zal de ontwikkelingen in sociale economie nauwgezet opvolgen (tijdelijke werkervaring, artikel 60§7, tenders, arbeidszorg, lokale diensteneconomie, maatwerk, ...) en de lokale besturen en sociale economie organisaties optimaal informeren. Daarnaast zal ook de opgebouwde kennis en expertise ter beschikking gesteld worden van alle belanghebbenden.

6. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

6.1. Bijdragen aan een structureel en geïntegreerd MVO-beleid

In essentie gaat MVO over de impact die (ook sociale economie) bedrijven hebben op de samenleving, om zo sterker te staan en voorbereid te zijn op de uitdagingen van morgen (vergrijzing, klimaatopwarming, globalisering, combinatie werk en privéleven, ...). Via infomomenten, netwerkevenementen en concrete acties zullen de betrokken partijen ondersteund worden om deze vertaalslag te maken. Jaarlijks zal minstens 1 netwerkevenement georganiseerd worden voor sociale economiebedrijven en lokale besturen rond Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Daarbij kunnen de lokale besturen leren van de sociale economie en omgekeerd.

6.2. Informatieverstrekking

De regisseur sociale economie zal via verschillende kanalen, acties en evenementen MVO in de kijker plaatsen en ervoor zorgen dat zowel lokale besturen als sociale economie organisaties over de juiste informatie kunnen beschikken om een MVO-beleid te ontwikkelen.

6.3. MVO-rapportering

Voor sociale economiebedrijven zal de verplichte MVO-rapportering op de agenda gezet worden.