

AANPASSING RPR en ARBEIDSREGLEMENT GMEENTE BEKKEVOORT

Nieuw artikel 291 bis RPR - overgangsbepalingen

In afwijking van artikel 191-193RPR (onregelmatige prestaties) en artikel 11 bis van het arbeidsreglement (meerprestaties) worden de onregelmatige prestaties/meerprestaties en de eraan verbonden compensaties die de personeelsleden verworven hebben en nog niet opgenomen hebben voor 31/12/2020 als volgt verrekend :

- het aantal onregelmatige prestaties/meerprestaties waarover het personeelslid werkelijk beschikt op 1/1/2021, wordt beschouwd als startkapitaal voor de respectieve personeelsleden;
- de personeelsleden hebben de tijd tot het einde van het kalenderjaar om minimum 25% van hun kapitaal aan uren op te nemen, onverminderd het bepaalde in artikel 193;
- deze werkwijze zal herhaald worden tot 31 december 2024, zodat het saldo in principe nul bedraagt;
- indien het saldo op 31/12/2024 niet nul is, dan wordt het resterend saldo uitbetaald, met een maximum van 50% van het startkapitaal

Het uitvoerend orgaan kan in geval van overmacht op vraag van het personeelslid afwijken van deze bepaling.

Nieuw artikel 192 bis RPR – nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen

Voor de nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen worden met ingang van 1 januari 2021 twee referteperiodes voorzien :

- referteperiode 1 van 1 januari tot en met 30 juni;
- referteperiode 2 van 1 juli tot en met 31 december.

De opgebouwde nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen tijdens een referteperiode moeten uiterlijk op het einde van de volgende referteperiode opgenomen worden. Indien deze prestaties buiten de wil van het personeelslid niet zijn opgenomen, worden ze aan het personeelslid uitbetaald (inclusief de extra compensatie).

Aanpassing artikel 285 §1, 7° RPR

Volgende bepaling wordt toegevoegd aan punt 7°:

De dienstvrijstelling wordt opgenomen in samenspraak met de dienstverantwoordelijke, **in overeenstemming met artikel 11 bis van het arbeidsreglement.**



Aanpassing artikel 11 bis arbeidsreglement - meerprestaties

Volgende bepaling wordt aan artikel 11 bis toegevoegd:

Voor de meerprestaties worden met ingang van 1 januari 2021 twee referteperiodes voorzien :

- referteperiode 1 van 1 januari tot en met 30 juni;
- referteperiode 2 van 1 juli tot en met 31 december.

De opgebouwde meerprestaties tijdens een referteperiode moeten uiterlijk op het einde van de volgende referteperiode opgenomen worden, zo niet is het personeelslid deze meerprestaties onherroepelijk kwijt, tenzij bij overmacht. In dat laatste geval kan het uitvoerend orgaan op vraag van het personeelslid afwijken van deze bepaling.

